

Subject: Tratament concedii de risc maternal în sistemul C.A.A.

Nr.: **GN-00246**

Data **02.06.2020**

Către,
Filialele C.A.A.

Ref: Tratament concedii de risc maternal în sistemul C.A.A.

Prin prezenta vă informăm că în ședința Consiliului de Administrație al C.A.A. din 29.05.2020 a fost luată în discuție situația cererilor privind acordarea concediului de risc maternal de către sistemul C.A.A.

Analizând această problemă, Consiliul de Administrație al C.A.A. a constatat că indemnizația de concediu de risc maternal se acordă în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările ulterioare. Concediu de risc maternal se acordă pentru limitarea expunerii la condiții vătămătoare la locul de muncă, dacă acestea există, constatate prin evaluări ale medicului de medicină a muncii, în situația în care angajatorul este în imposibilitatea de a schimba mediul de muncă (condiții de muncă, orar, alt loc de muncă etc), cu îndeplinirea obligațiilor prevăzute de OUG 96/2003, Concediul de risc maternal nu se acordă pentru incapacitate temporară de muncă datorată vreunei boli, ci pentru motivele menționate mai sus.

Neacordându-se pentru incapacitate temporară de muncă sau boli ale gravidelor, concediul de risc maternal nu poate fi asimilat cu concediul de incapacitate temporară de muncă acordat din cauza unor boli (inclusiv ale gravidelor) prevăzut de art. 86-88 din Legea 72/2016.

Din aceste motive certificatele de concediu de risc maternal nu pot beneficia de indemnizații de incapacitate de muncă acordate de sistemul C.A.A. în baza prevederilor art. 86-88 din Legea 72/2016.

Klaus Rîpanu
Șef Departament Metodologie
Casa de Asigurări a Avocaților din România