

RAPORT DE ACTIVITATE
Consiliul de Administrație al CAA Filiala Dolj
anul 2014

În anul 2014, Consiliul de Administrație al Filialei Dolj a CAA din România, compus din Uțescu Maria- Președinte, Acrivopol Elena-Bianca –Vicepreședinte, Plugărescu Alina, Groza Alina, Băncioi Cătălin Vasilică - consilieri, și-a desfășurat activitatea în conformitate cu dispozițiile art.151 din Statutul CAA din România așa cum a fost aprobat și modificat în ședințele Consiliului UNBR și la Congresul Avocaților, cu hotărârile și deciziile adoptate de Consiliul CAA din România.

Pe parcursul întregului an Consiliul de Administrație al Filialei Dolj a CAA s-a întrunit lunar și ori de câte ori a fost nevoie pentru rezolvarea operativă și în bune condiții a cererilor formulate de membrii asigurați, pentru analizarea tuturor problemelor ce s-au ridicat în legătură cu activitatea specifică a filialei, cu urmărirea îndeplinirii măsurilor dispuse în ședințele de consiliu pentru buna desfășurare a activității, precum și pentru punerea în aplicare a dispozițiilor noului Statut CAA, hotărârilor Consiliului CAA și hotărârile Consiliului UNBR.

Astfel, Consiliul de Administrație al Filialei Dolj a CAA s-a întrunit în 23 de ședințe pe parcursul anului 2014. O parte dintre măsurile luate au fost consemnate în hotărâri ale filialei, în număr de 16, pe tot parcursul anului 2014. În cadrul acestor sedinte, consilierii filialei Dolj au încercat să rezolve toate solicitările adresate de avocați, prin aplicarea cadrului legal și consilierea avocaților de a beneficia de toate prestațiile pe care le pune la dispoziția lor legislația (pensii, indemnizații, ajutoare creștere copil și ajutoare din fondul solidaritatea gestionat de Comisia permanentă a UNBR).

Prin propunerile înaintate către CAA din România și Congresului Avocaților, celorlalte filiale din țară, Consiliul de Administrație al Filialei Dolj a CAA a demonstrat o preocupare permanentă și responsabilă pentru găsirea soluțiilor care să conducă la îmbunătățirea sistemului de asigurări al avocaților, la buna administrare și gestionare a fondurilor, la întărirea autonomiei Filialei Dolj sub aspect economico-financiar. În acest sens au fost organizate cu concursul decanului Baroului Dolj întâlniri cu reprezentanții filialelor CAA de pe raza CA Craiova, întâlniri în cadrul cărora s-au stabilit puncte de vedere și propuneri comune referitoare la modificările Statutului CAA, care să fie supuse Congresului Avocaților din iunie 2015.

Deasemenea, Filiala Dolj prin presedinte a participat in perioada 01-04.07.2014 la Scoala de Vara pentru pregatirea cadrelor CAA, alaturi de delegatul desemnat al Baroului, d-na Padeanu Elena. Tematica acestor cursuri s-a referit la activitatea efectiva a filialelor, la gestionarea celor doua fonduri specializate ale filialelor si s-a pus accent pe centralizarea fondurilor. Desi nu a fost mentionat in tematica, s-a discutat si un proiect de lege care sa reglementeze casa de asigurari a avocatilor. Filiala Dolj prin reprezentantul sau s-a opus categoric centralizarii fondurilor, pozitie insusita de majoritatea participantilor si care a avut drept consecinta respingerea acestui punct de vedere propus de consiliului casei centrale. Cu privire la proiectul de lege al CAA, Filiala Dolj a remis atat consiliului casei centrale, cat si Consiliului UNBR o propunere a acestui proiect, care urma sa fie discutata impreuna cu celelalte primite de la filialele din tara, in sedinta UNBR din decembrie 2014. Propunerea remisa nu a fost luata in discutie de Consiliul UNBR pana in prezent si nu s-a mai facut niciun demers in vederea finalizarii proiectului de lege propus, motiv pentru care delegatii ce vor fi alesi sa participe la Congresul din 2015 sunt rugati sa aiba in vedere si sa puna in discutie posibilitatea finalizarii proiectului, avand in vedere ca o lege care sa reglementeze activitatea CAA ar rezolva majoritatea problemelor intalnite de corpul de avocati.

S-au realizat în cadrul ședințelor de consiliu ample și profunde analize cu privire la asigurarea fondurilor bănești în depozite bancare cu dobândă atractivă, atât în valută cât și în lei, urmărind pe cât posibil înlăturarea fenomenului de risc în condițiile traversării crizei economico-financiare interne și internaționale.

Experiența de lucru a Consiliul de Administrație al Filialei Dolj a CAA, buna colaborare a membrilor săi, a permis acestuia ridicarea argumentată a unor probleme în fața conducerii centrale a CAA cu scopul de a întări permanent autonomia Filialei Dolj în interesul membrilor acesteia; s-au depus eforturi susținute pentru modificarea Statutului CAA în sensul propunerilor înaintate de Filiala Dolj.

Urmare a acestor eforturi susținute și a Consiliului de Administrație al Filialei Dolj a fost redusă cota de contribuție a filialelor la cheltuielilor de funcționare ale CAA Romania, de la procentul de 5%, la cel de 4%, începând cu 01.01.2014, ceea ce reprezintă o reducere, chiar dacă nu substanțială, a cheltuielilor suportate de fiecare filială pentru cheltuielile casei centrale.

Activitatea Filialei și respectiv a Consiliului Filialei a fost îndeaproape urmarită de Consiliul Baroului, conform competențelor sale, astfel potrivit art.56 lit. i din legea nr. 51/1995

cu modificările ulterioare, Consiliul Baroului printre atribuțiile sale are și coordonarea Filialei CAA. În exercitarea acestei competențe(atribuții), și pentru realizarea bunului mers al Baroului Dolj inclusiv al filialei CAA, activitatea filialei a fost urmărită și analizată de Consiliul Baroului Dolj.

Astfel, au fost organizate pe parcursul anului 2014 ședințe ale Consiliului Filialei CAA la care a participat domnul Decan al Baroului în cadrul cărora au fost discutate și rezolvate probleme de interes comun. De asemenea, separat de aceste ședințe comune, decanul Baroului Dolj a participat la consiliul filialei CAA ori de câte ori era necesară discutarea unor măsuri cu importanță majoră în activitatea și bunul mers al filialei. La invitația conducerii Baroului, președintele CAA Dolj a prezentat lunar, la ședințe ale Consiliului Baroului, situația restanțierilor, încercând să găsească soluții pentru recuperarea sumelor datorate. În cadrul acestor întâlniri comune au fost dezbătute cu prioritate problemele legate de colectarea în termen a cotelor profesionale convenite filialei, de care depind în mod direct fondurile filialei necesare pentru achitarea pensiilor și a drepturilor de asigurări sociale pentru avocați, conform statutului și regulamentului de funcționare al CAA. Au fost dezbătute și rezolvate în cea mai mare parte și măsurile ce s-au impus ca urmare a neachitării în termen a acestor taxe și contribuții profesionale.

Pentru colectarea acestei contribuții, CAA Filiala Dolj a făcut demersuri legale susținute pentru colectarea contribuțiilor profesionale.

Au fost necesare asemenea măsuri, pe lângă faptul că sunt obligatorii potrivit legii și statutului profesiei de avocat, dar și pentru a se evita diminuarea fondurilor filialei așa încât să se ajungă la o eventuală și previzibilă incapacitate de plăți, așa cum a fost cazul pe perioada analizată unui număr de 16 filiale din țară, care au fost nevoite să apeleze la ajutor bănesc din fondul de risc centralizat. În același sens s-a pus accent și pe o gestionare strictă a fondurilor filialei.

Cea mai mare pondere însă în contribuția de 11 % o are acumularea unui fond de pensii prin filiala proprie. Acesta trebuie să rămână la nivelul fiecărui barou, pentru ca gestionarea să fie transparentă. Acest fond funcționează pe principiul contributivității, dar și al plasamentelor garantate și bine gândite, care să ducă la creșterea sumelor acumulate. Fondul de pensii are o singură destinație stabilită prin statut și anume plata pensiilor avocaților în funcție de stagiul de cotizare al fiecăruia.

Cu toate acestea pensiile in avocatura sunt mult mai mari decat in sistemul public, gestionandu-ne singuri fondul. Se poate cumula un maxim de 5 puncte cu o valoare a punctului de 1214 lei (in timp ce la stat val. punctului este de doar 830 lei).

Colectarea trebuie facuta in sa regulat, fiind fond de acumulare care asigura plati pe termen lung pentru toti deponentii. In ultimii 4 ani numarul celor cooptati in profesie a fost foarte mic (4-7 av./an), in conditiile in care anterior, intr-un an numarul sporea cu 40-50 avocati/an. Astfel, peste circa 10 ani, sustinerea celor ce vor iesi la pensie se va face prin acumularile deja realizate la fond si nu doar prin contributiile insuficiente ale celor care vin din urma.

Sistemul de majorari de intarziere la plata contributiilor este reglementat nu pentru a fi in deterimentul avocaturilor , ci pentru a crea o garantie a colectarii regulate a fondului de pensii.

Aratam ca in sistemul public procentul de calcul al contributiei este mult mai mare (26,3 % din venit, colectat de la angajat si angajator) iar intarzierea la virarea acestor sume este supusa aplicarii unor masuri coercitive mult mai drastice, cum sunt majorari si penalitati de intarziere si chiar forme de executare silita.

De menționat în acest sens, este și faptul că începând cu 01 octombrie 2012 a intrat în vigoare hotărârea nr. 8/15 iunie 2012 a Congresului avocaților pentru adoptarea statutului CAA, statut care a intrat în vigoare efectiv de la această dată 01 octombrie 2012. Întrucât noul Statut cuprinde dispoziții care contravin principiilor reglementate de Legea 51/1995 și Statutul profesiei de avocat, Filiala Dolj pe tot parcursul anilor 2012 și 2014 a făcut propuneri de modificare substanțială a acestuia, propuneri ce au fost înaintate atât Consiliului UNBR cât și Comisiei specializate constituită în Congresul Avocaților în 2014, Comisie ce urmează să le supună (sau nu) aprobării Congresului Avocaților din iunie 2015.

Ca urmare, este imperios necesar ca delegații la Congresul din iunie 2015 să susțină propunerile filialei în vederea aprobării lor.

Deși au fost limitate și reduse substanțial cheltuielile ce pot fi efectuate la nivel de filială, printr-o acțiune comună Consiliu Barou-Consiliu Filială au fost organizate pentru pensionarii filialei, un week-end de odihnă și relaxare la vila Themis, proprietatea Baroului Dolj, cu cazare gratuită. Ca urmare a acestor eforturi comune ale consiliului baroului si consiliului filialei CAA și a relațiilor bune de colaborare a celor două consilii de conducere , fondurile filialei au fost gestionate în mod corespunzător așa încât Filiala CAA Dolj și anul 2014 l-a încheiat cu excedent. La gestionarea corespunzătoare a fondurilor filialei a concurat în mod deosebit și activitatea

serviciului financiar contabilitate din cadrul filialei CAA Dolj, prin activitatea continuă și susținută în acest sens. Aceleași relații bune și de colaborare caracterizează și raporturile filialei Dolj cu consiliul de conducere al CAA București, care verifică în mod permanent activitatea filialei.

Separat de cele de mai sus:

În cursul anului 2014 Consiliul Filialei Dolj :

1. A soluționat un număr de 349 de solicitări privind indemnizații pentru incapacitate de muncă, indemnizații de maternitate, ajutoare pentru creșterea copilului până la doi ani.

2. A întocmit 10 dosare de pensionare și le-a trimis spre aprobare Consiliului Casei de Asigurări a Avocaților.

3. A verificat corectitudinea întocmirii actelor de casă și contabile; a urmărit încasarea la timp a contribuției de asigurări sociale și a eventualelor penalități ; a întocmit evidența nominală lunară a restanțelor.

4. Nu au fost cazuri de pierderi, imputații aduse fondului de asigurare din culpa membrilor consiliului și a personalului, ceea ce va rezulta de altfel și din Raportul Comisiei de Cenzori.

5. S-a propus de asemenea și se urmărește cu regularitate recuperarea sumelor constituite ca fonduri la CAA, la alte filiale, de către avocații veniți prin transfer, urmărindu-se aducerea la fondul filialei a contribuțiilor pe care aceștia le-au plătit la filialele din care au făcut parte până la transfer.

Evidența membrilor CAA

În prezent, Filiala Dolj are un număr de 703 membri care exercită profesia (din care 681 avocați definitivi și 22 avocați stagieri) și un număr de 72 de pensionari.

În anul 2014 Consiliul de Administrație al CAA Dolj a analizat periodic în ședințele de lucru și a urmărit prin personalul angajat evidența drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale pentru avocați.

Din deciziile Consiliului de Administrație al CAA din România se observă că se urmărește organizarea mai strictă a verificării realității declarațiilor de contribuție la nivelul tuturor filialelor preconizându-se chiar luarea unor măsuri disciplinare împotriva avocaților care nu prezintă documentele la control atunci când sunt convocați de către inspectorul financiar.

Consiliul insistă ca toți membrii asigurați să-și îndeplinească în cel mai scurt timp obligația de a depune la secretariatul CAA - Declarația anuală dispusă prin Hot.421/27.09.2008 a Consiliului UNBR privind asumarea obligației de contribuție la fondurile CAA și acceptarea consecințelor nerespectării ei potrivit art.308 din Statutul profesiei și art.23 din Statutul CAA.

Structura veniturilor și cheltuielilor

Din evidențele filialei, la finele anului 2014, reiese că :

Veniturile fondului de pensii sunt în sumă de **2.751.775,53 lei**, din care 95,83% (2.637.056,66 lei) îl reprezintă veniturile din contribuția profesională la bugetul Filialei.

Totalul cheltuielilor fondului de pensii a fost de 1.883.370,81 lei.

Excedentul fondului de pensii realizat în anul 2014 este de 868.404,72 lei.

Veniturile fondului de asigurări sociale sunt în sumă de **731.851,85 lei**, din care 65,05% o reprezintă contribuția avocaților la fondul de asigurări sociale, iar restul este constituit din dobânzi bancare și penalități.

Cheltuielile suportate din fondul de asigurări sociale sunt de **657.017,12 lei**, din care preponderente sunt cheltuielile cu asigurări sociale acordate avocaților (indemnizații de maternitate, ajutoare pentru creștere copil, indemnizație pentru incapacitate de muncă,) și cheltuieli administrative.

Excedentul fondului de asigurări sociale este de 74.834,72 lei.

Consiliul Filialei Dolj al CAA din România

Av. Uțescu Maria

Av. Acrivopol Bianca

Av. Plugărescu Alina

Av. Groza Alina

Av. Băncioi Cătălin